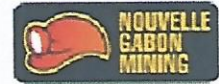


POLITIQUE ANTI-ALCOOL & DROGUE



Nouvelle Gabon Mining (NGM) a pour priorité de Préserver la Sécurité et la Santé, à tout moment, de l'ensemble du Personnel déployé sur ses installations, les Sous-traitants ainsi que les Visiteurs.

Une Culture de Sécurité et de Santé au Travail solide Améliore la Productivité et le Moral des employés et Diminue les Risques d'Incident et Accident.

La Direction Générale de NGM s'engage à Réduire considérablement le Nombre des Incidents et Accidents ainsi qu'à Créer un Environnement Sain et Sécurisé pour ses employés, sous-traitants et visiteurs.

Elle s'assure que tous les Employés et autres Partenaires de la compagnie soient Conscients des Dangers que peuvent occasionner la Consommation abusive des Substances telles que l'Alcool et la Drogue sur la Sécurité et la Santé.

Ainsi, la Direction Générale interpelle tout (e) employé (e) sur le **Taux d'Alcoolémie autorisé** ne dépassant pas **0 g/litre de sang**, soit **0 mg/litre d'air expiré**. La Direction Générale demande à chacun de **Coopérer** lors des contrôles internes et externes (**Alcootest**).

La Direction Générale interdit de se rendre sur son lieu de travail ou de conduire les véhicules de la société sous l'emprise de l'alcool ou de la drogue. Ce genre d'attitude est considéré comme **Incident** et enregistré comme une **Faute professionnelle Lourde**.

Cette Politique introduit un **Code de Bonne Conduite** que tous les employés doivent **Respecter** aussi bien sur le lieu de travail qu'en dehors de celui-ci et sans que cela n'entrave l'exercice de certaines de leurs libertés.

La Direction Générale est consciente des implications de cette Politique et de nombreux problèmes qui peuvent en résulter. De ce fait, elle considère que **la Dépendance à l'Alcool et à la Drogue est une situation Remédiable**.

Elle recommande à tout (e) employé (e) ayant développé une telle « dépendance » d'avoir recours à une **Assistance médicale**. Le Médecin de l'entreprise devra mettre à sa disposition un **Traitement approprié**. Cette initiative sera traitée avec **Respect** et **Discrétion**. Les emplois de ceux qui recherchent une telle aide ne seront pas menacés. La Direction Générale se conformera aux **Conseils/Suggestions du Médecin** dans l'optique d'un changement de poste de l'agent.

Cette Politique s'applique à tout (e) employé (e) de NGM et Sous-traitants.

Fait à Biniomi, le 25/04/2017

Directeur Général par Interm

Askar IBRAYEV

Directeur Opérations Usine

